

**NORDJYLLANDS
BEREDSKAB**

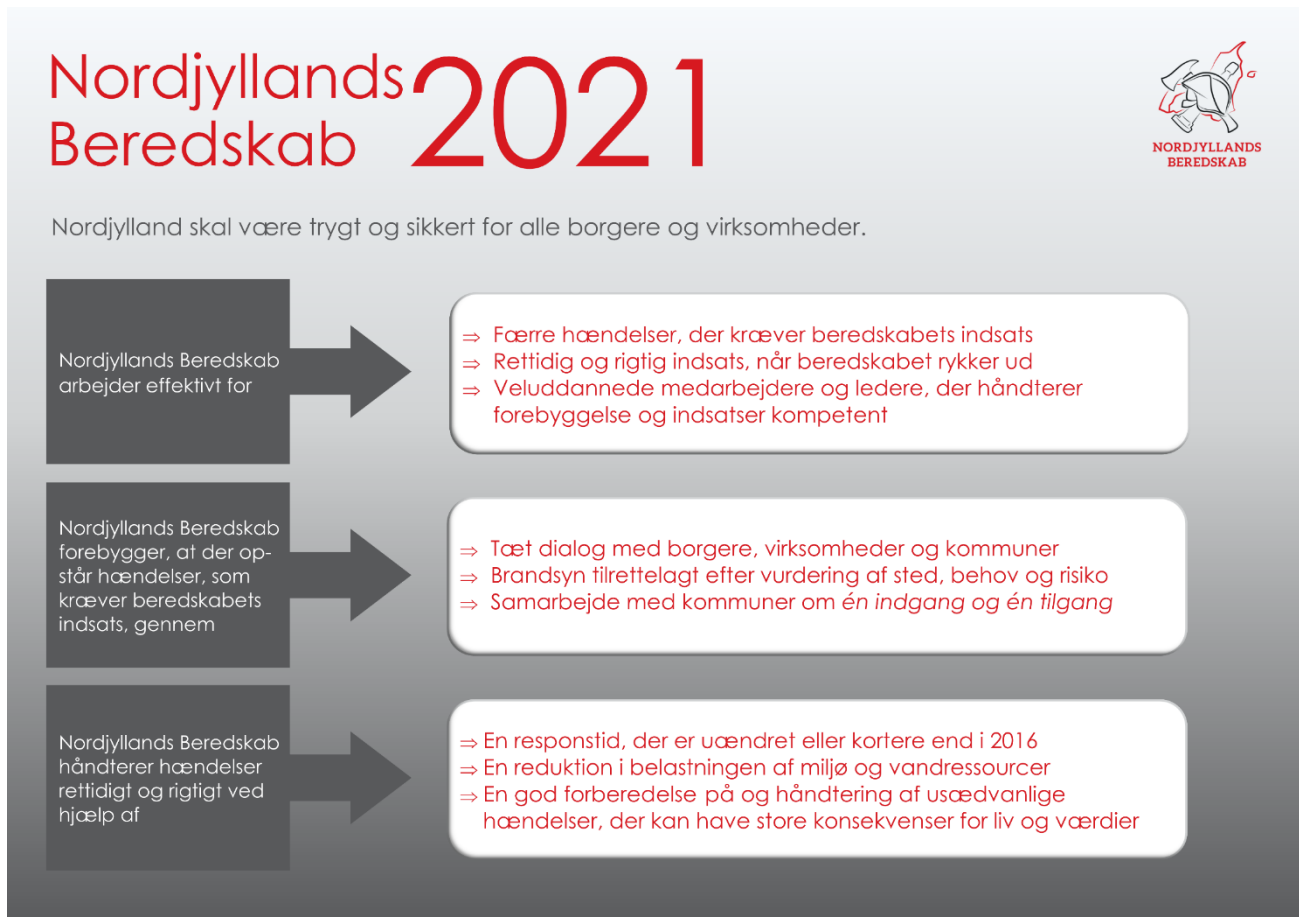
Nordjyllands Beredskab Status rapport

(Opsummering fra 2018)



Tema: Operativ Ledelsestruktur & harmonisering af serviceniveau

Vi er efterhånden langt i implementeringen af en ny og ændret operativ ledelsesstruktur, som er et af mange elementer der skal iværksættes i henhold til plan for den risikobaserede dimensionering – NOBR2021



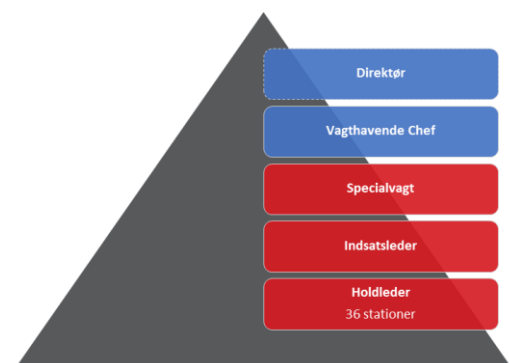
Operativ ledelsesstruktur

Overordnet betyder den ændrede ledelsesstruktur, at vi har 5 indsatsleder-vagter (Nord, Midt, Læsø, Syd og Vest) baseret på fuldtidsansatte, som bliver kaldt til større og mere komplekse hverdags-hændelser.

Alle holdledere (endnu mangler område midt) har været på efteruddannelse, således de fremadrettet sammen med deres mandskab kan løse flere opgaver selv, samt være i stand til ved større hændelser at påbegynde en forsvarlig førsteindsats inden indsatslederen ankommer.

Efteruddannelsen på 12 timer har vi selv udviklet og afviklet på uddannelsescentret i Rørdal. Der har generelt været stor ros for

afviklingen, indholdet og muligheden for at skabe netværk på tværs af stationerne. Fremadrettet skal holdledere hvert år vedligeholde deres nye kompetencer og udvikle nye med indførelsen af nye elementer som skal implementeres jævnt før NOBR2021.



Implementering

Tilgangen til implementeringen har været at ændre i et område af gangen, således vi undervejs har kunne tilpasse og rette for de udfordringer ændringerne har medført, inden vi gik i gang i et nyt område.

Til det har vi udviklet et simpelt værktøj, således vi online har kunnet følge med. For hver indsats har holdlederne, indsatslederne og vagtcentralmedarbejderne haft mulighed for at vurdere på sammenspillet mellem vagtcentral og operativ ledelse, kommunikationen, den afsendte kapacitet, kompetencer, samt en samlet vurdering af indsatsen.

Vi har indtil nu samlet mere end 500 vurderinger og der er mere 90 % generel tilfredshed med indsatsernes afvikling. Vi fortsætter med værktøjet, idet der stadigt indmeldes udfordringer som vi skal håndtere for at blive bedre og samtidig tilgår gode forslag som vi kan arbejde videre med.

- **Faglighed** – Nordjyllands Beredskab højner de ansattes faglighed, til gavn for kommunerne!
- **Ordentlighed** – Nordjyllands Beredskab sikrer uddannelse af såvel HL som ISL!
- **Vi gør en forskel** – Nordjyllands Beredskab sikrer hurtigere responstid i hele geografien!

Harmonisering af serviceniveau

Med ændringer af den operative ledelsesstruktur har vi harmoniseret på serviceniveauet, således at vi afsender det samme antal mandskab og ledere til sammenlignelige hændelser på tværs af kommunegrænser og stationer. Dette er sket ved at ændre i udrykningssammensætningen i 112's pickliste for udkald, samt ved at ændre slukningsgrænserne for at nærmeste

station altid bliver kaldt. Det har mange steder ført til ændringer af den hidtidige praksis i forhold til, andet antal mandskab og antal køretøjer.

Vi ved at forandringer i udrykningsrutiner helt naturligt kan være med til at skabe usikkerhed, men vi har generelt oplevet en positiv tilgang og opbakning til ændringerne. Det er vi glade og taknemmelige for.

Udrykningsdistrikter og Uddannelsesplan

Som det første område gik vi i gang med ændringerne i område vest 1. maj 2018. Efterfølgende fulgte område syd den 1. oktober og senest er vi gået i gang i område nord 7. januar 2019.

Den 4. marts 2019 går vi gang med det sidste område i midt. I den forbindelse ændrer vi også udrykningsdistrikterne, således det er den station som kan være hurtigst fremme, der bliver afsendt.

Den ændring skulle gerne give et bedre serviceniveau ved en gennemsnitlig hurtigere responstid.

Vi arbejder lige nu på en 3-årig uddannelsesplan for indsatsledere, således at de i lighed med holdledere får vedligeholdt og udviklet deres kompetencer. I starten af december var de fleste indsatsledere samlet i Aalestrup til temadag.

Her blev blandt andet trænet og øvet nye værktøjer i form af taktisk skema og taktisk tavle, som skal støtte indsatslederen ved større og komplekse hændelser.



Tema: Arbejdsmiljø

Siden etableringen af Nordjyllands Beredskab har arbejdsmiljø betydet rigtig meget i hele vores organisation. Den enstrengede organisering af arbejdsmiljø og samarbejde styrker, kvalificerer og effektiviserer arbejdsmiljøarbejdet, skaber helhed i opgaveløsningen og knytter arbejdsmiljøarbejdet tæt på ledelseskompetencer, som blandt andet betyder at arbejdsmiljø har et fast punkt på alle chef/ledermøder, møder i HMU og de øvrige MED-udvalg.

For at sikre at arbejdsmiljø indsatserne og opgaver i Nordjyllands Beredskab fik høj prioritet valgte HMU at den 2-årige strategiplan for MED-arbejdet i 2017 og 2018 skulle indeholde elementer vedr. arbejdsmiljø som der skulle arbejdes med. Se skitsen nedenfor.



HMU har evalueret indsatsen og Nordjyllands Beredskab kom i 2017 i mål med de fire målsætninger, hvilket betød at arbejdsmiljøorganisationen for både 2017 og 2018 satte flere initiativer i gang.

Retningslinjer

Arbejdsmiljøorganisationen har udarbejdet en række af retningslinjer/principper som er blevet behandlet og godkendt i HMU og her kan f.eks. nævnes:

- Retningslinjer om repræsentation af AMR i udvalgsarbejde
- Principper for APV proces
- Procedure for arbejdsmiljørunderingen
- APV procedure for håndtering af indsatser med asbestforurening
- APV procedure for indsats i røgfyldte miljøer

Med flere....

Derudover er der indgået samarbejdsaftale om RITS kollegastøtte for kan tilbydes alle vore medarbejdere.

Nordjyllands Beredskab har et lavt sygefravær som blandt andet skyldes at

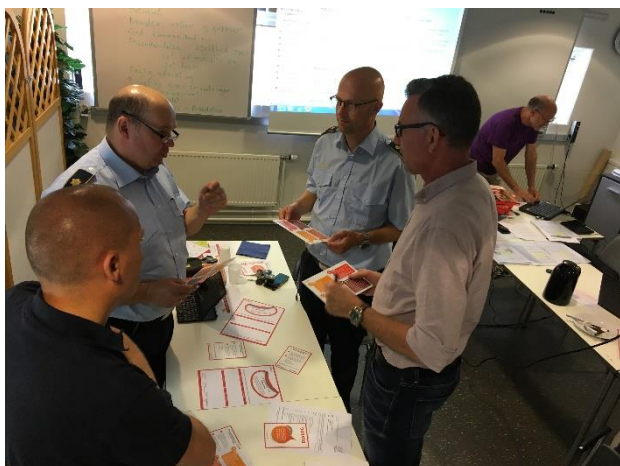
alle medarbejdere kender deres arbejdsopgaver og har fået en god instruks forud for igangsættelse af opgaven. Derudover er arbejdsmiljøorganisationen gennem de valgte arbejdsmiljørepræsentanter gode til i det daglige at anvise og vejlede kolleger i forhold til deres jobfunktion.

Arbejdsmiljømål - trivsel

I fællesskab blev der under den årlige arbejdsmiljødrøftelse valgt et par forskellige emner som hele organisationen skulle arbejde ekstra med.

- At sikre god trivsel for alle

Blev en af de arbejdsmiljømål som kom til at fylde mest, og derfor blev der afholdt en fælles trivselsdag for alle vore arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere med ekstern underviser, hvor flere spændende modeller blev introduceret og drøftet.



Det sidste halvår af 2018 blev arbejdet med trivsel endvidere suppleret med at HMU påbegyndte arbejdet med **Nordjyllands Beredskabs Værdier**, hvor alle faste og deltidsansatte fik tilsendt spørgeskema med link til survey undersøgelse, hvori alle medarbejdere anonymt blev bedt om at svare på en række spørgsmål, som efterfølgende blev gennemgået af formanden og næstformanden for HMU.

Undersøgelsen afstedkom gode drøftelser i HMU og den brede inddragelse betød at HMU fik udarbejdet model samt værdier for Nordjyllands Beredskab.

Disse værdier skal nu efterfølgende bruges internt i de årlige MUS og GRUS samtaler, til afdelingsmøder, til jobsamtaler med flere.

Det er vigtigt for Nordjyllands Beredskab at der skabes forståelse for værdierne for alle medarbejdere idet fælles grundlag for alle vil være med til at skabe bedre trivsel for den enkelte.

For at være sikre på at nå rundt i hele organisationen besluttede arbejdsmiljøorganisationen sammen med HMU, at lade emnet trivsel fortsætte som et nyt arbejdsmiljøsmål i 2019. Derfor er der nedsat en arbejdsgruppe som skal kigge på implementering af trivselsværktøjer og komme med anbefalinger til, hvorledes man i hele organisationen kan arbejde med trivselsværktøjer således at disse giver nytte i den enkelte afdeling.

Øvrige arbejdsmiljøsmål 2019

Det er naturligvis vigtigt for Nordjyllands Beredskabs at der er ekstra fokus på brandmandskabet. Derfor valgte Nordjyllands Beredskab at rette fokus på to nye arbejdsmiljøsmål for 2019:

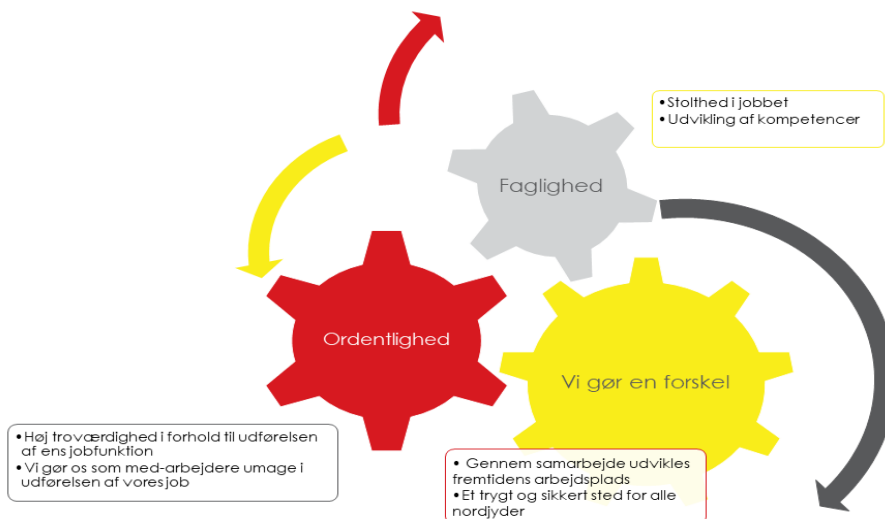
- "sikre zoner" (ren station, ren bil, vask m.m.)
- "fokus på øvelser for brandmandskabet" (løft, væskeindtag v/varmt arbejde, korrekt påklædning mm.)

APV proces

Det bliver også i 2019 at Nordjyllands Beredskab går i gang med udarbejdelse af en ny tre-årig APV. Med den nye APV ønsker Nordjyllands Beredskab at der sættes fokus på arbejdsmiljøet og samtidig skabe gode og sikre rammer for alle ansatte.

Processen søsættes i januar måned således at alle arbejdsmiljørepræsentanter får tid og mulighed for at gå i dybden med deres område.

Nordjyllands Beredskabs Værdier



Byggesager i Nordjyllands Beredskab (2018)

	Byggelov BR18 kap. 5	Beredskabslov -tekniske forskrifter	Aktive anlæg -nye ABA/AVS anlæg	Risikovirksomheder Risikomyndigheder sagsbehandlingsmøder
Frederikshavn	54	6	1	1
Hjørring	70	7	9	
Brønderslev	17	13	3	
Jammerbugt	35	4	5	
Læsø	5	1	0	
Aalborg	221	17	39	3
Morsø	30	2	2	
Thisted	32	6	1	1
Mariagerfjord	27	9	20	0
Rebild	29	11	5	
Vesthimmerland	29	11	3	
Nordjyllands Beredskab i alt	549	87	88	5

(Kommuner markeret med grøn har ingen Risikovirksomheder)

Kontrolsyn (2018)

	Brandsyn -i henhold til brandsyns bekendtgørelsen	Fyrværkeri -i forhold til Fyrværkerilovgivning	Risikovirksomheder -Inspektion i forhold til Sevesodirektiv
Frederikshavn	331	12	2
Hjørring	306	10	
Brønderslev	146	10	
Jammerbugt	296	13	
Læsø	29	1	
Aalborg	691	32	0
Morsø	95	2	
Thisted	107	4	0
Mariagerfjord	188	15	
Rebild	67	6	
Vesthimmerland	151	11	
Nordjyllands Beredskab i alt	2407	116	2

Opgørelsen viser antallet af brandsynsobjekter. Ikke hvor mange adresser, der er gået brandsyn på. I forbindelse med handlingsplan for brandsyn og implementeringen af NOBR 2021, er antallet af brandsynsobjekter reduceret i de enkelte klynger.

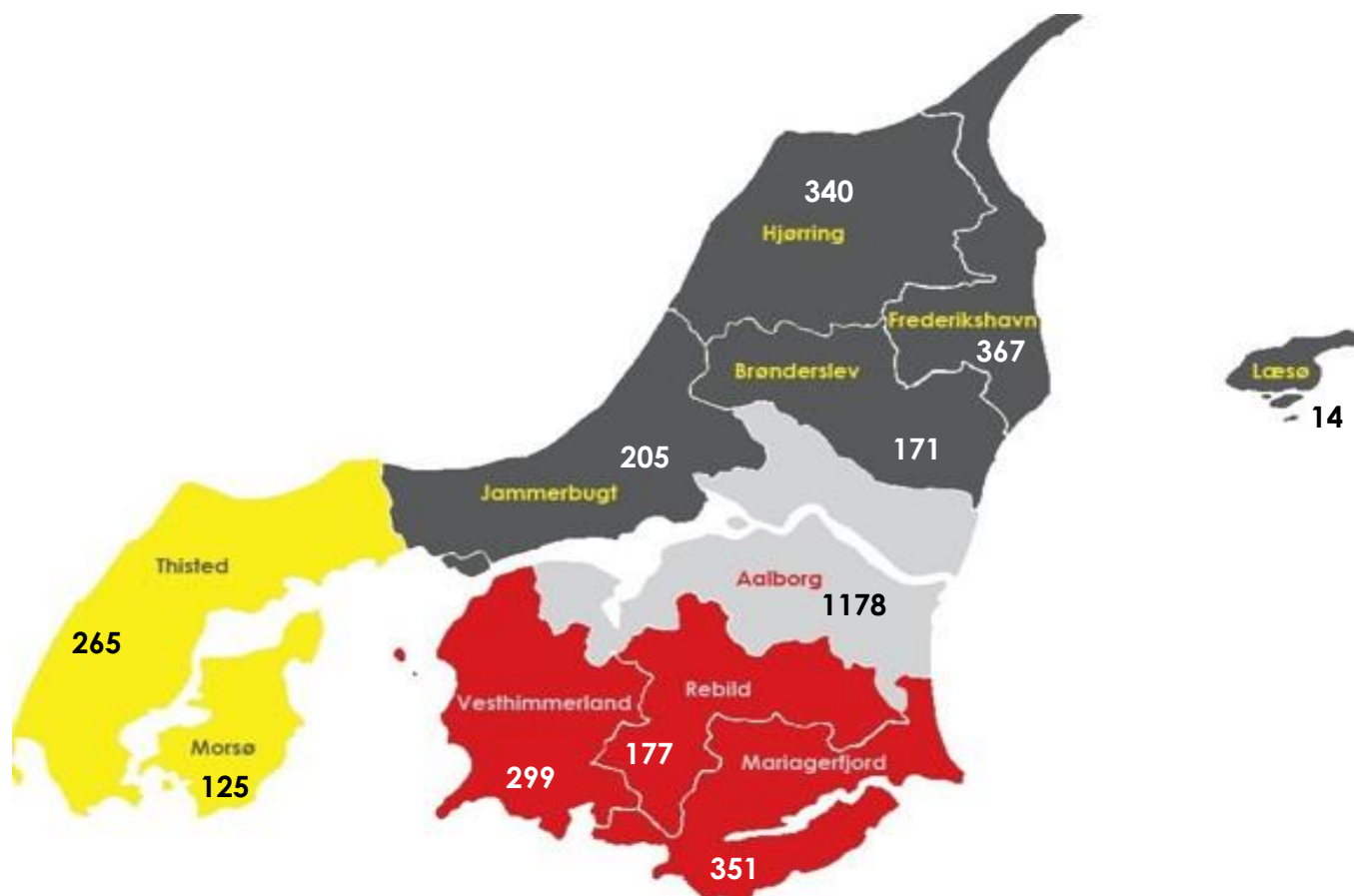
Lejlighedstilladelser (2018)

	Arrangementer	Midlertidig overnatning
Frederikshavn	44	128
Hjørring	60	156
Brønderslev	16	22
Jammerbugt	21	66
Læsø	8	5
Aalborg	55	247
Morsø	9	13
Thisted	29	75
Mariagerfjord	29	88
Rebild	19	55
Vesthimmerland	50	76
Nordjyllands Beredskab i alt	340	931

Fyrværkerisager i Nordjyllands Beredskab (2018)

	Fest- og scenefyrværkeri	Salg & opbevaring
Frederikshavn	5	44
Hjørring	13	54
Brønderslev	6	33
Jammerbugt	5	30
Læsø	0	4
Aalborg	31	118
Morsø	13	11
Thisted	9	25
Mariagerfjord	6	22
Rebild	3	15
Vesthimmerland	6	18
Nordjyllands Beredskab i alt	97	374

Indsatser i Nordjyllands Beredskab 2018



	Brand	Blinde ABA	Redning	Miljø	Andet
Frederikshavn	181	130	17	29	10
Hjørring	182	99	22	15	22
Brønderslev	101	45	8	6	11
Jammerbugt	117	34	24	19	11
Læsø	8	1	4	1	0
Aalborg	512	434	65	97	70
Morsø	76	20	11	6	12
Thisted	134	62	37	15	17
Mariagerfjord	166	119	21	34	11
Rebild	101	31	21	17	7
Vesthimmerland	152	84	23	28	12
Nordjyllands Beredskab i alt	1730	1059	253	267	183

Arrangementer, hvor frivillige fra Nordjyllands Beredskab har deltaget (2018)

Antal arrangementer

Frederikshavn	41
Hjørring	0
Brønderslev	10
Jammerbugt	5
Læsø	0
Aalborg	31
Morsø	0
Thisted	1
Mariagerfjord	16
Rebild	2
Vesthimmerland	24
Nordjyllands Beredskab i alt	130