



NORDJYLLANDS BEREDSKAB

# Årsberetning 2025





# Forord

Året 2025 har været et år med store indsatser, udvikling og forandringer. Når vi ser tilbage, står én ting klart: **I har gjort en forskel.** For borgerne, for kommunerne og for trygheden i Nordjylland. I har stået klar – midt om natten, i stormvejr og under pres. Det kræver mod, professionalisme og fællesskab, og det har I vist igen og igen.

Året bød på en af de største naturbrande i vores historie – Skagen Klitplantage i uge 29. En indsats, der viste styrken i samarbejde og fællesskab. Samtidig har vi håndteret over 3.000 andre operative opgaver, fra industribrande til færdselsuheld med tragiske konsekvenser. Vi har investeret i uddannelse, teknologi og samarbejde. Vi har styrket basisberedskabet, indført nye specialer og taget de første skridt i implementeringen af den Operative Dimensioneringsplan.

Bag indsatsen på skadestedet står også alle jer, der arbejder med disponering, administration, uddannelse og service. Uden jer ville beredskabet ikke fungere. Vores organisation har, foruden de mange operative indsatser, løst en lang række andre opgaver i årets løb til gavn for borgerne i Nordjylland. Samtidig har vores frivillige igen gjort en enorm forskel – fra førstehjælpsberedskab ved store arrangementer til logistik og forplejning ved de største brande.

Forebyggelse er en hjørnesteen i beredskabets arbejde og har været afgørende for at skabe sikkerhed for borgere og virksomheder i Nordjylland. Ved at tænke brandsikkerhed ind fra starten og styrke objektplanerne med detaljeret viden om risikovirksomheder og komplekse bygninger, opnår vi et mere robust operativt beredskab. Forebyggelse handler ikke kun om at reagere på nutidens udfordringer – det er en investering i fremtidens tryghed.

Operationscentret er hjertet i beredskabets indsats, hvor overblik bliver til handling. I 2025 har centret taget store skridt mod digitalisering med nye systemer til tekniske alarmer og forberedelsen af det kommende disponeringssystem, der går i drift i marts 2026. Disse løsninger er ikke blot teknologi – de er en garanti for hurtigere reaktion, bedre koordinering og øget sikkerhed i realtid.

Fastholdelse og trivsel er afgørende. Vores trivselsmåling viser, at 7 ud af 10 medarbejdere oplever høj trivsel – et resultat, vi skal fastholde, også når vi står over for store forandringer.

Når vi ser frem mod 2026, ved vi, at nye opgaver venter. Men vi går ind i året med styrke, erfaring og et fællesskab, der er afgørende i en tid med trusler mod samfundssikkerheden, nye opgaver og udviklingsprojekter.

De bedste hilsner

**Diana Sørensen**  
Beredskabsdirektør



Foto: Rene Schütze

### Fakta

#### Aktører

Stationer: Skagen, Frederikshavn, Aalbæk, Hirtshals, Hjørring, Sindal, Pandrup, Sæby, Dronninglund, Aabybro, Hals, Nykøbing, Nibe, Løgstør, Aalborg, Mou og Brønderslev.

#### Frivillig enheden

Beredskabsstyrelsen (Thisted, Herning, Næstved, Haderslev, Bornholm)

Politi, Hjemmeværnet og Naturstyrelsen

Stor støtte fra både lokale, turister og virksomheder

# Storbrand i Skagen Klitplantage



Foto: Rene Schütze

Uge 29 i Skagen – også kendt som Hellerup-ugen – som er årets travleste og mest befolkede uge i Skagen, har fået en helt ny betydning for rigtig mange operative kollegaer. Branden i Skagen Klitplantage topper nemlig listen over årets største brande og vil nok gå over i historiebøgerne som en af de største naturbrande i Nordjyllands Beredskabs historie.

Mandag eftermiddag den 14. juli udbrød der brand i Skagen Klitplantage. Den første alarm indløb på Operationscenteret kl. 14.09 som en indsatslederforespørgsel, og en time senere blev meldingen opgraderet til "Naturbrand – mindre brand". Det skulle dog hurtigt vise sig, at brandens omfang og kompleksitet langt oversteg den oprindelige vurdering. Branden udviklede sig hastigt og kom til at præge hele uge 29 – en uge, hvor brandfareindekset viste høje værdier, og hvor Skagens befolkningstal midlertidigt steg fra 8.000 til 50.000. Samtidig blev resten af landet ramt af voldsomme skybrud og oversvømmelser – en skarp kontrast til den knastørre klitplantage i det nordligste Danmark.

## Brandens kendetegn

På sit højeste strakte naturbranden sig over et område på 100 hektar, hvilket svarer til omkring 140 fodboldbaner. Branden opstod midt i klitplantagen, og arbejdet med slukningen blev besværliggjort af et kompliceret terræn med tørt, 50 år gammelt nålelag og smalle grusveje, der gjorde det svært for de tunge slukningskøretøjer at komme ind til området, hvor ilden befandt sig.

## Holdindsats

Fra mandag eftermiddag og hele ugen igennem, både dag og nat, blev brandfolk og et betydeligt antal køretøjer indsat i slukningsarbejdet. Politiet, Beredskabsstyrelsen og Hjemmeværnet deltog i indsatsen, og der blev arbejdet tæt sammen på tværs for at sikre koordinering, afspærring og logistik.

Vores frivillige sørgede for forplejning til mandskabet, og Naturstyrelsen deltog som guider og hjalp med at finde vej i klitplantagen.

Også lokalsamfundet i Skagen ydede en indsats i arbejdet. Flere virksomheder og borgere trådte til i løbet af ugen med praktisk hjælp og støtte, hvilket gjorde en stor forskel i en ellers presset og krævende uge. Eksempelvis brugte to turister deres ATV til at køre slanger ud til ilden. Hos lokale virksomheder og butikker blev der smurt sandwich til de sultne brandfolk, og der blev leveret vand og snacks for at holde energien oppe.

Tirsdag formiddag i uge 30 blev indsatsen endeligt afsluttet. *"Vi blev virkelig tryktestet som beredskab. Det var en kompleks, udmattende og udfordrende indsats, og der vil bestemt være nogle læringspunkter, vi kan tage med videre"*, erfarede beredskabschef Per Højriis Vedsted.

Naturbranden i Skagen Klitplantage blev ikke blot en test af vores kapacitetsopbygning, men også et eksempel på det effektive tværgående arbejde mellem myndigheder og aktører – samt et stærkt lokalt engagement i en krisesituation.



Foto: Rene Schütze



Foto: Rene Schütze

### Fakta

Mere end 200 indsatsledere, brandfolk, frivillige, værnepligtige og ansatte fra Beredskabsstyrelsen fra hele landet har bidraget til slukningsarbejdet. Der er brugt mere end 70 køretøjer og over 2 millioner liter vand fra havnen i Skagen. Det samlede tidsforbrug oversteg 10.000 mandetimer.



### Hvem er deltidsbrandmanden? - Demografi og kendetegn

Undersøgelsen viser, at den typiske deltidsbrandmand er en mand i alderen 35-55 år, gift, far og beskæftiget inden for et teknisk eller praktisk erhverv. Håndværk er den mest udbredte primærbeskæftigelse, efterfulgt af ansættelse i forsvaret, brandvæsenet, politiet eller ambulancetjenesten. Deltidsbrandmændene er generelt både stabile og erfarne: De fleste har været i deres primære job i mere end fem år, ligesom de har været deltidsbrandmænd i mere end fem år. Undersøgelsen peger samtidig på en underrepræsentation af yngre aldersgrupper og kvinder.

### Rekruttering

Personlige relationer har været den største drivkraft i rekrutteringen af vores deltidsbrandmænd.

# Stor undersøgelse sætter fokus på deltidsbrandmænd



I de seneste årtier er det, som i resten af Danmark, blevet stadig mere udfordrende for Falck og Nordjyllands Beredskab at rekruttere og fastholde deltidsbrandmænd. For at få et solidt vidensgrundlag har vi derfor gennemført en omfattende spørgeskemaundersøgelse blandt alle vores deltidsbrandmænd. Formålet var at forstå både deres bevæggrunde for at indgå i beredskabet og de forhold, der har betydning for deres trivsel og fortsatte tilknytning.

Vores 36 stationer omfattede samlet set 604 deltidsbrandmænd. Med 395 besvarelser opnåede vi en svarprocent på 65 %, hvilket giver et stærkt fundament for den videre beslutningstagning og udvikling af nye tiltag.

## Hovedresultaterne fra rapporten

### Bevæggrunde for at blive deltidsbrandmand

Flertallet er deltidsbrandmand, fordi de ønsker at gøre en forskel i deres lokalområde. Det stærke sammenhold og kammeratskab er det næstvigtigste motivation. Derudover nævner mange personlig udvikling, læring og spænding som betydningsfulde faktorer. Kun 6 % angiver økonomi som primær årsag til at gå ind i beredskabet.

### Hvad skal der til for at fastholde deltidsbrandmændene?

Undersøgelsen viser, at der er en række forhold, som har stor betydning for både trivsel og fastholdelse blandt deltidsbrandmændene. Et af de mest gennemgående ønsker handler om bedre muligheder for kompetenceudvikling. Mange efterspørger flere uddannelses- og efteruddannelsesstilbud, som både kan styrke deres faglighed og øge motivationen i hverdagen.

Derudover spiller de sociale fællesskaber en central rolle. Flere peger på, at de savner flere sociale arrangementer og aktiviteter på stationerne, som kan styrke sammenholdet. *I LMU Operativ er der allerede en drøftelse i gang om, hvordan Nordjyllands Beredskab bedst kan understøtte dette, mens Falck i forvejen har etablerede tilbud på området, som de arbejder videre med.*



En anden vigtig faktor er fleksibilitet. Mange deltidsbrandmænd oplever, at vagtplanen kan være vanskelig at forene med privat- og arbejdsliv, og der er derfor behov for mere fleksible løsninger. *For at imødekomme dette er der indkøbt og implementeret et nyt udkaldssystem, som giver større smidighed og bedre mulighed for at håndtere vagter.*

Kommunikation og involvering fremhæves også som væsentlige elementer. Deltidsbrandmændene ønsker i højere grad at blive hørt og inddraget i beslutningsprocesser. *De gode erfaringer fra arbejdet med Den Operative Dimensioneringsplan vil derfor blive videreført og integreret i kommende projekter, initiativer og udbud.*

Mange udtrykker også et ønske om bedre adgang til motion og træningsfaciliteter på stationerne, da fysisk aktivitet er en vigtig del af både opgaveløsningen og trivslen.

Endelig viser undersøgelsen, at lønforhold udgør den største udfordring. 34 % peger på den nuværende løn som den mest betydningsfulde barriere for at være deltidsbrandmand.

#### **Hvordan ønsker deltidsbrandmænd at blive anerkendt?**

Den bedste måde at anerkende deltidsbrandmænd på er at lytte til dem og involvere dem i beslutningsprocesser. Derudover lægger mange vægt på, at deres bidrag synliggøres tydeligere – både som en anerkendelse af deres indsats og som en måde at styrke forståelsen for deres rolle i lokalsamfundet. De ønsker blandt andet, at deres arbejde og resultater bliver kommunikeret mere aktivt gennem nyhedsbreve og sociale medier, og at lokalområdet får bedre indblik i de opgaver og indsatser, de løser.

#### **Nye initiativer – og vejen frem**

Arbejdet med at udvikle og udrulle konkrete initiativer begyndte i 2025 og fortsætter i de kommende år. Både Falck og Nordjyllands Beredskab vil fortsat arbejde målrettet for at styrke deltidsbrandmændenes vilkår, trivsel og tilknytning – gennem både nye initiativer og videreudvikling af eksisterende indsatser.

Ledelsen i Falck og Nordjyllands Beredskab vil gerne takke alle deltidsbrandmænd, der har deltaget i undersøgelsen, for deres engagement og værdifulde input. Indsigterne danner et vigtigt grundlag for udviklingen af et endnu stærkere og mere bæredygtigt deltidsberedskab i Nordjylland.

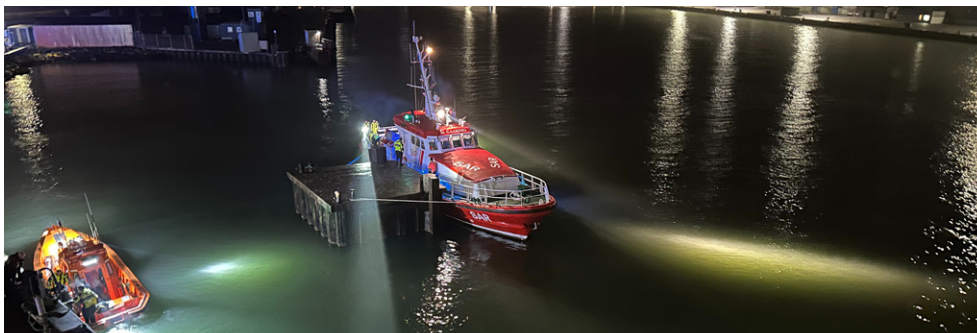


#### Fakta

En deltidsbrandmand hos Falck og Nordjyllands Beredskab rykker i gennemsnit ud 18 gange om året.



# Skibsbrandsspeciale styrker Nordjyllands Beredskab



## Første speciale i Den Operative Dimensioneringsplan implementeret i 2025

I 2025 blev et vigtigt kapitel skrevet i Nordjyllands Beredskabs udvikling, da implementeringen af det første speciale, skibsbrandsslukning, i Den Operative Dimensioneringsplan (ODP) blev gennemført. Specialet er målrettet de stationer, der har havne med anløb af færger, krydstogtskibe og fragtskibe. Det er stationerne Skagen, Frederikshavn, Hirtshals, Hanstholm og Aalborg, som dermed har fået et særligt beredskabsansvar i forhold til brande ombord på skibe og færger; hændelser, som stiller helt særlige krav til både taktik, teknik og samarbejde.

## En alvorlig hændelse understregede behovet

Året var kun få dage gammelt, da en tragisk hændelse med en eksplosion på et større fragtskib i Hirtshals Havn desværre bekræftede behovet for skibsbrandsspecialet. Flere stationer deltog i sluknings- og redningsopgaven ombord på fragtskibet, og mange læringspunkter fra indsatsen er efterfølgende blevet indarbejdet i uddannelsen inden for specialet.

## Målrettet uddannelse for hele indsatskæden

For at sikre et solidt fagligt fundament blev der gennemført et omfattende uddannelsesprogram for alle relevante funktioner: brandmandskab, holdledere og indsatsledere. Uddannelsen bestod både af teoretiske elementer og intensive praktiske øvelser, der afspejlede virkelighedens komplekse forhold ombord på større skibe.

En væsentlig del af undervisningen blev afviklet på Brandskolen i Hvims, hvor deltagerne trænede alt fra røgdykning i skibsmoduler til orientering og beslutningstagning i trange, mørke og varme omgivelser. Derudover blev der gennem-



ført uddannelsesforløb lokalt på stationerne. Denne kombination sikrede en stærk forankring i både teori og praksis.

**Formålet med skibsbrandsspecialet har derfor været at:**

- Udstyre brandmandskabet med særlige operative kompetencer
- Styrke holdledernes taktiske overblik og koordineringsevner
- Sikre indsatslederne en dyb forståelse af komplekse maritime scenarier, herunder samarbejdet med skibenes besætninger og havnemyndigheder

Specialet repræsenterer således både en væsentlig sikkerhedsmæssig opgradering og en vigtig investering i beredskabets samlede robusthed.

### **Stor Tordenskjoldsovelse satte prikken over i'et for implementeringsåret**

Implementeringen kulminerede med en omfattende og realistisk Tordenskjoldsovelse med temaet skibsbrand i Hirtshals den 3. december 2025, hvor Fjord Line-færgen dannede ramme om det største samlede specialetræningsforløb til dato på en færge.

Med 350 deltagere fra Nordjyllands Politi, Den Præhospital Virksomhed, Beredskabsstyrelsen, Hjemmeværnet, Kystredningstjenesten, Nordjyllands Beredskab og figuranter blev der trænet alt fra brandslukning, evakuering, eftersøgning, behandling og efterforskning dybt inde i skibets konstruktion.

**Øvelsen gav værdifulde erfaringer i:**

- Koordinering mellem flere aktører i komplekse miljøer
- Samspil mellem forskellige ledelsesniveauer
- Evakuering, personsøgning og røgdykning i fleretagers skibsstrukturer
- Kommunikation og logistik under pres

Responsen på øvelsen var gennemgående positiv – ikke mindst på grund af deltagerenes høje faglige niveau og store engagement.

### Stor ros og tak for indsatsen

Implementeringen af skibsbrandsspecialet har kun kunnet lykkes, fordi mandskab og ledelse på alle niveauer har udvist faglig stolthed, engagement og vedholdenhed. Deltagernes indsats – både i uddannelsesforløbene, i den afsluttende storøvelse og i det daglige arbejde med specialet – har betydet, at vi nu står markant stærkere i mødet med de særlige udfordringer, som brande på skibe indebærer.

Med skibsbrandsspecialet fuldt indfaset har Nordjyllands Beredskab taget et vigtigt skridt i retning af et mere robust, specialiseret og fremtidssikret beredskab til gavn for både mandskab, borgere, virksomheder og kommuner.





*Vi i chefgruppen er rigtig glade for den store opbakning til trivselsundersøgelsen. Det er første gang i Nordjyllands Beredskabs historie, at vi har lavet så omfattende en måling, og vi har allerede fået meget værdifuld viden ud af processen.*

*Trivselsundersøgelsen skal ses som et samtaleværktøj, der hjælper os med at skabe en åben og konstruktiv dialog om trivsel i hele organisationen. Jeg ser frem til det fortsatte arbejde med trivselsmålingen i Nordjyllands Beredskab.*

*Diana Sørensen, Beredskabsdirektør*

# Trivselsundersøgelse i Nordjyllands Beredskab

I foråret 2025 gennemførte Nordjyllands Beredskab, for første gang i beredskabets historie, en fælles trivselsmåling blandt alle fastansatte medarbejdere. Deltidsbrandmændene modtog ikke målingen, da de netop havde deltaget i undersøgelsen om tiltrækning og fastholdelse af deltidsbrandmænd. Trivselsundersøgelsen var en del af projektet "Et trygt og sikkert arbejdsmiljø i beredskabet", som gennemføres med støtte fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

## Et stærkt udgangspunkt for det videre arbejde

Deltagelsen var høj, og med en svarprocent på 81 fik vi et solidt og repræsentativt grundlag for at forstå, hvordan vores medarbejdere oplever deres hverdag hos os. Det er et resultat, vi er både stolte af og taknemmelige for.

Målingen viser, at 7 ud af 10 medarbejdere oplever deres trivsel som høj eller meget høj. Det fortæller os, at Nordjyllands Beredskab i udgangspunktet er en arbejdsplads, hvor de fleste trives, oplever mening og er glade for deres kolleger og opgaver. Det er et vigtigt fundament for et robust beredskab og for den fortsatte udvikling af vores organisation.

Vores eksterne rådgiver vurderer, at vi samlet set ligger godt, og at vi har et solidt afsæt for det videre arbejde.

## Trivsel kræver vedvarende opmærksomhed

Selvom resultaterne er positive, viser undersøgelsen også områder, hvor vi kan blive endnu bedre. Trivsel er ikke en statisk tilstand – det kræver løbende opmærksomhed, fælles dialog og konkrete handlinger.

Derfor arbejder vi nu videre på tværs af afdelinger, i ledelsesgruppen og HovedMED udvalget (HMU) for at omsætte resultaterne til handlinger og forbedringer, der kan mærkes i hverdagen. Alle afdelinger er allerede i gang med lokale indsatser, og i chefgruppen følger vi op på de tværgående tendenser.

De områder, vi arbejder med på tværs, er faglig udvikling, anerkendelse og indflydelse. Disse tre fokusområder ligger fast i projektets næste fase og bruges aktivt i planlægning, dialog og opfølgning – både lokalt i afdelingerne og på tværs af organisationen.

I sommeren 2026 gennemfører vi endnu en trivselsmåling, så vi kan følge udviklingen tæt og sikre, at indsatserne skaber reel værdi for medarbejderne.

# Brand på Suldrup Ældrecenter

Lørdag den 14. juni omkring kl. 13.30 udbrød der brand på Suldrup Ældrecenter. Der var gået ild i tagkonstruktionen, og selvom indsatsleder samt mandskab fra stationerne Støvring og Aalborg hurtigt var fremme og påbegyndte førsteindsatsen, måtte det efter kort tid erkendes, at branden havde bredt sig fra hulrum til næsten hele taget. Slukningsarbejdet krævede en stor mængde vand, så udover rekvirering af ekstra tankvogne, blev der etableret vandforsyning fra et nærliggende åbent vandsted.

## Effektiv indsats og stærkt samarbejde med kommunen

Imens mandskabet arbejdede på at begrænse og slukke branden, reagerede Rebild Kommune professionelt ved at aktivere sit kriseberedskab. Kriseledelsen blev samlet i en nærliggende bygning, hvilket skabte optimale rammer for overblik, koordinering og tæt samarbejde med både plejepersonalet og beredskabet.

Den effektive organisering betød hurtig afklaring af roller og opgaver; herunder akut genhusning af de berørte beboere. Takket være en resolut indsats fra plejecenterets personale blev alle beboere evakueret i tide, og ingen kom til skade.

I alt 23 beboere skulle genhuses, blandt andet på det tidligere lukkede ældrecenter Mastruplund i Støvring. Da Mastruplund var tømt for inventar, opstod der et akut behov for blandt andet plejesenge. For at løse denne udfordring, indsatte vi et hold, som under sikre forhold reddede medicin, senge og andet plejestyk ud af den brændende bygning. I tæt samarbejde med kommunens serviceteam og skadeservice blev udstyret efterfølgende klargjort og transporteret videre til den midlertidige genhusning. Derudover blev der gennemført en omfattende værdiredning, hvor blandt andet fotoalbum og personlige ejendele med stor affektionsværdi blev sikret for beboerne.

Under indsatsen indgik vi desuden i et konstruktivt samarbejde med en repræsentant for bygningsejeren fra kommunen, som ankom og bidrog til indsatsen vedrørende bygningen, værdiredning og den fysiske brandindsats.

## Styrket kapacitet og robust beredskab

Udover det gode samarbejde med kommunen understregede indsatsen endnu engang værdien af vores kapacitetsopbygning og evne til effektiv mobilisering af ressourcer – med ledelsesstøtte og assistance fra nærliggende stationer. Operationscenteret stod også stærkt og sikrede kapacitetsopbygningen samt plan B-løsninger for de stationer, som deltog i slukningsopgaven.



Foto: Rene Schütze

### Fakta

Omkring 60 brandfolk deltog i indsatsen.

Mandskab og køretøjer fra stationerne: Arden, Hadsund, Nibe, Støvring, Terndrup, Aalborg, Aars og Sindal.

# Risikobaseret Dimensionering viser ny retning

Med vores seneste Risikobaseret Dimensionering NOBR2029 (RBD) tager Nordjyllands Beredskab et markant skridt ind i fremtidens måde at arbejde med risikobaseret dimensionering på. Planen bygger på det nye nationale risikobaseret dimensionerings koncept, der er udviklet i et tæt samarbejde mellem Beredskabsstyrelsen, og hvor Nordjyllands Beredskab har haft projektledelsen på vegne af alle danske beredskaber.

Resultatet er en mere moderne, fleksibel og fremadskuende ramme for, hvordan vi organiserer og udvikler beredskabet. Som altid er vores udgangspunkt risici og behov i Nordjylland, og vi følger udviklingen tæt og tilpasser os løbende, når nye indsigter, metoder og udfordringer opstår. Et robust beredskab kræver konstant bevægelse, og det tager vores seneste Risikobaseret Dimensionering højde for.

I dimensioneringen har vi blandt andet skærpet fokus på de områder, hvor udviklingen går stærkest. Det betyder:

- Mere borgerrettet forebyggelse
- Opkvalificering af vores operative enheder
- Tilpasning af materiel og taktikker
- Systematisk opsamling af ny viden





### **En proces med bred opbakning – og gode folk**

Arbejdet med vores Risikobaseret Dimensionering NOBR2029 begyndte med en grundig interessentanalyse, hvor vi især lyttede til dem, der kender beredskabet indefra: vores brandfolk, samarbejdsudvalget og indsatslederne. Gennem involvering af bestyrelse, kommuner og samarbejdspartnere i dialogmøder og workshops kom tre gennemgående fokusområder til at danne fundamentet for dimensioneringen: grøn omstilling, klima og borgerrettet forebyggelse.

Fokusområderne blev godkendt i bestyrelsen i marts 2024. Kort efter samlede vi repræsentanter fra alle 36 stationer til et stormøde, hvor faglig sparring og workshopaktiviteter fyldte dagen. Her blev der leveret ikke færre end 85 konkrete indspil, som alle bidrog til den endelige plan.

I april gik udkastet i høring både lokalt og nationalt. Bestyrelsen godkendte planen i maj 2024, og efterfølgende fulgte behandling i de 11 kommunalbestyrelser.

**Den Risikobaseret Dimensionering NOBR2029 trådte officielt i kraft den 1. januar 2026.**

# Lithiumbatterier – beredskabets nye virkelighed

Den grønne omstilling skaber store muligheder, men også nye risici. Lithiumbatterier findes i dag i alt fra hverdagsteknologi til store energilagingsanlæg, og når det går galt, går det ofte hurtigt.

En landsdækkende analyse fra Beredskabsstyrelsen viser en stigning på 24 % i brande knyttet til lithiumbatterier i 2023 sammenlignet med året før. Også i Nordjylland mærker vi udviklingen. I årets løb rykkede vi blandt andet ud til:

- Brand i en elcykel i et lejlighedskompleks
- Brand i en elbil
- Flere brande i bygninger med batterilagring

Årsagerne er mange – fra overophedning og stød til fejl under opladning. Fælles for dem er, at hændelserne udvikler sig hurtigt og kan få alvorlige konsekvenser. Det kræver både nyt materiel, opdaterede metoder og en kontinuerlig styrkelse af vores faglige viden.

Forebyggende afdeling vil i løbet af 2026 lancere en kampagne med fokus på sikker opladning, hvor oplysning til borgerne er i fokus.



# Oprydningsuge - en ny tradition

I 2025 gennemførte Nordjyllands Beredskab for første gang en fælles oprydningsuge. Initiativet udsprang af et ønske om at styrke trivsel, sikkerhed og et effektivt arbejdsmiljø, hvilket er fundamentale forudsætninger for, at beredskabet kan løse sin kerneopgave sikkert og professionelt.

Selvom det var første gang, opgaven blev løftet samlet, var opbakningen markant. På tværs af organisationen blev der skabt orden i kontorer, værksteder, arkiver, lagre og digitale systemer. Gamle dokumenter blev fjernet, fysiske rum sat i bedre stand, og digitale filer, mapper og mails blev systematisk ryddet op. På Station Aalborg alene blev der fyldt omkring 15 makuleringspande – et tydeligt billede på, at der blev taget godt fat.

Oprydningsugen var ikke blot en praktisk aktivitet. Den fungerede som et organisatorisk greb, der styrker effektiviteten i hverdagen, skaber bedre arbejdsgange og reducerer unødvendige forstyrrelser. Samtidig bidrager et ryddeligt og overskueligt arbejdsmiljø til bedre trivsel, større arbejdsglæde og en højere oplevelse af sikkerhed blandt medarbejderne.

Initiativet viste også, at når vi skaber fælles retning og afsætter dedikeret tid til en opgave, løftes den med energi og ejerskab. Medarbejderne oplevede det som en lettelse at få mulighed for at tage fat på noget, der ofte bliver skubbet til side i en travl hverdag. Samtidig skabte det en stærk fælles oplevelse, at alle, uanset funktion og geografi, bidrog til samme mål i samme uge.

På baggrund af de gode erfaringer er oprydningsugen nu forankret som en fast, årlig del af Nordjyllands Beredskabs arbejdsmiljøindsats. Det er en beslutning, der både styrker organisationens effektivitet, forebygger arbejdsskader og understøtter en robust og velfungerende beredskabsorganisation.

Tak til alle medarbejdere for en flot indsats. Oprydningsugen markerer starten på en værdifuld tradition, der vil bidrage til struktur, trivsel og kvalitet i de kommende år.

## Fakta

På årets sidste HMU-møde i 2025 blev det besluttet, at uge 20 fremover skal være vores faste oprydningsuge.





### Forebyggende arbejde 2025

Det vedvarende politiske fokus på den grønne omstilling medfører øget aktivitet med etablering af nye risikovirksomheder og omstilling af eksisterende anlæg til nye energiformer herunder CCS-anlæg (Carbon Capture and Storage).

I 2025 har interessen for etablering af BESS-anlæg (Battery Energy Storage Systems) været markant i hele regionen. Anlæggene lagrer overskydende el og bidrager til at stabilisere elnettet gennem hurtig effektregulering. Samtidig medfører større anlæg, fra omkring 2 MWh og helt op til cirka 500 MWh, typisk en omfattende myndighedsbehandling med særligt fokus på brand- og eksplosions-sikkerhed samt placering i forhold til de omkringliggende omgivelser.

I 2025 har vi behandlet 413 byggesager og 123 brandtekniske tilladelser. Vi har overholdt vores svartider med en maksimal ventetid på 10 dage, hvilket betyder, at vi lever op til samarbejdsaftalen med bygningsmyndighederne.

Der er blevet foretaget besøg på i alt 2.956 brandsynsobjekter, hvilket resulterer i en gennemførelsesprocent på 100 %.

# Forebyggende arbejde

	2025	2024
<b>Brandsyn</b>		
Antal brandsynsobjekter i alt	4.143	4.213
Antal brandsynsobjekter til syn i året	2.956	2.810
% gennemført brandsyn i året	100	100
Påbud i alt	2.769	3.429
Forbud i alt	3	3
<b>Tilladelser til fyrværkeri</b>		
Nytårssalg - til salg og opbevaring i container, butik/ bygning eller midlertidigt salgssted (telt mv).	150	175
Fest- og scenefyrværkeri	77	65
Helårsoplag	13	12
<b>Byggesager ift. bygningsrelementet</b>		
Byggesager	413	221

# Service

	2025	2024
<b>Service</b>		
Solgte hjertestartere	9	5
Servicering af hjertestartere	172	161
Hjælpemiddelkørsler i Aalborg Kommune	24.308	23.464
Akutte hjælpemiddelkørsler i Aalborg Kommune	803	740
<b>Nordjyllands Beredskabs uddannelsescenter</b>		
Afviklede kurser	533	511
Kursister	7.702	7.509

# Udrykninger

Alarmtyper	2025		2024	
Reelle alarmer	55%	1.638	53%	1.528
Blinde alarmer	44%	1.309	46%	1.346
Falske alarmer	1%	12	1%	22
		<b>2.959</b>		<b>2.896</b>

Hændelser	2025		2024	
<b>Brande</b>				
Beboelse		461		448
Erhverv		74		83
Øvrige		38		40
Container/ oplag i det fri		40		69
Naturbrande		89		62
Transportmidler		206		204
Installationer/ forsyning		53		51

<b>Redning</b>				
Færdselsuheld - personbiler		80		97
Færdselsuheld - større transportmidler		7		7
Drukneulykker		24		33
Øvrige redningsopgaver		41		60
Vejrligshændelser		10		11

<b>Miljø</b>				
Mindre forureninger		164		154
Større forureninger		6		10

<b>Automatisk Brandalarmerings Anlæg (ABA)</b>				
Reelle alarmer		103		84
Blinde alarmer		1.113		1.102
Falske alarmer		1		6

<b>Øvrige</b>				
Standby lufthavn		5		0
Indsatslederforespørgsel		252		267
Assistancer øvrige		58		32
Andet		134		76
		<b>2.959</b>		<b>2.896</b>

# Operationscenter

	2025	2024
<b>Opkald og webadgang</b>		
Opkald via hovednummer	23.251	20.332
Opkald via vagtcentral	81.752	72.496
Henvendelser via webadgang	4.456	3.515
<b>Sikringsanlæg</b>		
Elevatorialarmer	363	354
Tyverialarmer	589	621
Overfaldsalarmer	136	99

## Top 10 hændelser 2025

Automatisk Brandalarmerings Anlæg (ABA)	1.217	
Villa- eller rækkehusbrand	211	
Indsatslederforespørgsler	196	
Bilbrand i det fri	103	
Mindre forureningsopgaver	92	
Mindre naturbrand	83	
Færdselsuheld med fastklemte	81	
Brand i landbrugsberedskab	57	
Lejlighedsbrand	55	
Brand i industribygning	48	

## Heatmap 2025

Kl./Ugedag	Man	Tir	Ons	Tor	Fre	Lør	Søn
00-02	16	26	33	15	15	23	21
02-04	15	13	14	13	5	16	15
04-06	17	13	4	11	12	9	15
06-08	29	30	18	21	26	18	22
08-10	54	55	38	41	53	33	22
10-12	62	60	69	42	63	51	49
12-14	46	50	63	52	53	49	51
14-16	47	44	52	51	39	59	47
16-18	43	45	69	69	60	58	41
18-20	50	32	41	42	48	42	42
20-22	29	29	39	29	35	37	26
22-24	25	18	31	26	27	29	17
<b>Total</b>	<b>433</b>	<b>415</b>	<b>471</b>	<b>412</b>	<b>436</b>	<b>424</b>	<b>368</b>

Demografi

**11** kommuner

**7.886** km<sup>2</sup>

**593.000** indbyggere 2025

**36** brandstationer (4 kommunale og 32 Falck)

**1** uddannelsescenter (Rørdal)

**145** fuldtidsansatte

**636** deltidsbrandmænd

**121** frivillige



MENY

Falck

TOR 18.2017



NORDJYLLANDS  
BEREDSKAB

Foto: Rene Schütze

# Nordjyllands Beredskabs bestyrelse

## Formand



**Borgmester Hans Ejner Bertelsen**  
*Morsø Kommune*

## Medlem



**Borgmester Niels Jørgen Pedersen**  
*Thisted Kommune*

## Næstformand



**Borgmester Karsten Thomsen**  
*Frederikshavn Kommune*

## Medlem



**Borgmester Mogens Jespersen**  
*Mariagerfjord Kommune*

## Medlem



**Borgmester Mikael Klitgaard**  
*Brønderslev Kommune*

## Medlem



**Borgmester Per Bach Laursen**  
*Vesthimmerlands Kommune*

## Medlem



**Borgmester Søren Smalbro**  
*Hjørring Kommune*

## Medlem



**Borgmester Lasse Frimand Jensen**  
*Aalborg Kommune*

## Medlem



**Borgmester Mogens Christen Gade**  
*Jammerbugt Kommune*

## Medlem



**Politidirektør Anne Marie R. Svendsen**  
*Nordjyllands Politi*

## Medlem



**Borgmester Tobias Birch Johansen**  
*Læsø Kommune*

## Medlem



**Politidirektør Helle Kyndesen**  
*Midt- & Vestjyllands Politi*

## Medlem



**Borgmester Jesper Greth**  
*Rebild Kommune*

## Observatør



**Frivillig Niels Henrik Odgaard**  
*Nordjyllands Beredskab*





NORDJYLLANDS BEREDSKAB

Nordjyllands Beredskab  
Thomas Boss Gade 6  
9000 Aalborg  
Tlf. 70 15 15 14  
mail@noibr.dk

[nordjyllandsberedskab.dk](http://nordjyllandsberedskab.dk)