



NORDJYLLANDS  
BEREDSKAB

Nordjyllands  
Beredskab

# Status rapport

Nr. 1 – 2021



# Tema: Restriktioner på station Aalborg

På stationen i Aalborg er der fortsat aktiveret en række tiltag og restriktioner, som tager udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Dertil særlige restriktioner som skal sikre det operative personale, således den samfundskritiske funktion kan opretholdes ved et smitteudbrud.

## En station med adskilte afdelinger

Håndtering af covid-19 betyder at alle interne afdelingerne fortsat er adskilte. Operativt mandskab, forebyggende afdeling, værksted og ledelse, arbejder derfor så vidt muligt fysisk isoleret fra hinanden.



Alle møder afholdes virtuelt og der er lukket for eksternt besøg.

Vores travle arbejdsplads som plejer at syde af liv og åbenhed med besøg af skoleklasser og børnehaveelever er ændret til en lukket institution med et væld af restriktioner og hensyn som skal tages for at sikre fortsat drift.

## Særlige restriktioner

- Ved ophold på tværs af afdelinger afsprittes hænder samt der bæres mundbind
- I døgnstyrken møder det tiltrædende vagthold i skolestuen, adskilt fra det fratrædende vagthold
- Ved vagtskifte rengøres alle køretøjer som i det forrige vagtdøgn har været aktiveret
- Deltidsstyrken møder ved tilkald i skolestuen med mundbind, adskilt fra døgnstyrken
- Alle træningsfaciliteter på stationen er fortsat lukket

## Daglig antigentest af operativt mandskab

Som et led i indsatsen mod at hindre et større smitteudbrud på stationen, er der indført påbud om antigentest for tiltrædende vagthold.

Testen foretages for nuværende i Gigantium ved aktuelle leverandør af antigentest. Dette tiltag har allerede vist sig effektiv i et tilfælde, hvor en medarbejder i døgnstyrken ved antigentest i februar er testet positiv for Covid-19.

Dette resulterede i en omfattende reaktion, hvor hele stationen i løbet af få timer blev saniteret, og al personale som havde været i direkte eller indirekte kontakt med pågældende medarbejder, blev sendt hjem. Det har senere vist sig at resultatet med høj sandsynlighed har været en falsk positiv, da medarbejderen efterfølgende er blevet testet negativ ved flere PCR-test.

## Mundbind på udkald

Under udkald bæres der af indsatspersonale så vidt muligt mundbind ved ophold i lukkede rum, eller ved kontakt med udefrakommende eller tilskadekomende.

Deltidsstyrken bærer mundbind under al ophold på stationen, også under en eventuel udkørsel ved alarmering fra stationen.



## Afspritning

Der er i alle afdelinger og ved særlige punkter på stationen opsat afspringsautomater, spritdispensere og engangsmasker, samt instruktion og opfordring til at benytte disse ved enhver trafik mellem afdelingerne.

## Mandskabet øver redning på fjorde og søer

Det er jo ikke så tit mere at Kong Vinter sætter sit aftryk med sne, is og kulde som han har gjort det i år.

Overalt i Danmark og ikke mindst i Nordjylland er der tilfrosede søer, fjorde, kyster som har givet anledning til at Nordjyllands Beredskab på de sociale medier er kommet med et vigtigt budskab om at være ekstra opmærksom og ikke betræde isen uden at myndighederne har givet grønt lys til at isen er sikker!

Samtidig har det været vigtigt for vores mandskaber at træne og øve deres færdigheder netop i forhold til redning på is.

Station Aalborg var den 10. februar i Marina Fjordparken for at øve redning på is med hansaboard.



Også station Thisted benyttede chancen til at lave en lille øvelse, hvor de trænedede redning af personer der er gået igennem isen.

Øvelsen forløb godt i det flotte vejr og der blev taget gode billeder til Facebook siden.



# Tema: GDPR aktiviteter ved NOBR

---

Nordjyllands Beredskab har siden de nye regler vedr. persondataforordningen trådte i kraft maj 2018 arbejdet grundigt og seriøst i forhold til at skabe overblik over papirgange, arbejdsprocesser, personalehåndtering, håndtering af billeder/videoer og meget meget andet, for at sikre at vi opfylder kravene og har en sikker behandling af personfølsomt materiale.

## Gennemførte opgaver i 2020

Nordjyllands Beredskab har som alle andre virksomheder været påvirket af og mærket af corona situationen med hjemsendelse af medarbejdere og involvering i logistiske planlægning som følge af corona situationen, hvilket naturligvis har medført, at ressourcer har været allokeret til anden side.

I tiden før første og anden nedlukning har der været arbejdet meget med arbejdsprocesbeskrivelser samt implementering af disse afdelingsvis.

Alle disse arbejdsprocesbeskrivelser er efterfølgende blevet udrullet i hele organisationen ligesom alle teamleder har fået en GDPR-mappe indeholdende de arbejdsprocesbeskrivelser som er relevant i afdeling suppleret med alle de beskrivelser som vedrører HR og Personale, arbejdsmiljø, økonomi m.fl. som man som teamleder har brug for at kende.

Sidste men ikke mindst er alle beskrivelserne blevet overført til Assign som er Nordjyllands Beredskabs nye platform. Her kan alle medarbejdere selv læse og finde nyttig viden.

## GDPR-opgaver 2021

For Nordjyllands Beredskab bliver der mange opgaver som alle skal vurderes på og prioriteres i 2021.

Ud fra en årsplan skal det i samarbejde med vores DPO besluttes hvornår opgaverne skal igangsættes og afsluttes.

## Databehandleraftaler og kontrol med databehandlere:

Alle aftaler er samlet i staben, som også er ansvarlig for at foretage selve kontrol

opgaven.

Derfor skal der udarbejdes et flow i forhold til, hvornår de enkelte databehandlere skal kontrolleres.

## Fortegnelser & Risikovurdering

Databeskyttelsesforordningen stiller krav om at alle virksomheder har udarbejdet fortegnelser for virksomheden.

Selve fortegnelsen er et kortfattet overblik af indholdet af alt det dokumentationsmateriale som er Nordjyllands Beredskab pt. har udarbejdet internt.

Sammen med fortegnelserne skal der stilles skarpt på risikovurdering.

Nordjyllands Beredskab har allerede fastlagt en masse tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger i forbindelse med minimering af persondata, adgangsbegrænsning m.m.

Der skal udarbejdes plan for tjek af om disse sikkerhedsforanstaltninger er fyldestgørende, hvilket sker ved at nedskrive alle vores risikovurderinger.

## Awareness

Kontinuerlig awareness på forskellige problemstillinger af behandling af persondata skal prioriteres i 2021 ligesom ledelse og medarbejdere på afdelingsmøder og i forbindelse med arbejdsprocesser skal sikre at der rettes fokus på GDPR.



# Tema: Når et valg nærmer sig

Nordjyllands Beredskab har indgået aftale med Mariagerfjord og Aalborg kommuner om, at assistere med opbevaring af valgbokse stemmeurner og andet valgmateriel. Herudover assisterer vi med, opstilling og nedtagning af materiellet på valgstederne i kommunerne.

## Logistik og planlægning

Samlet forestår Nordjyllands Beredskab således logistikken omkring klargøring opstilling og nedtagning af materiellet til tæt på 50 valgsteder.

Dette kræver en god planlægning og ikke mindst et tæt samarbejde med kommunernes "valgsekretariat" så der ligger klare planer for materiel og opstilling på hvert enkelte valgsted.

Så tidligt som muligt er Nordjyllands Beredskab ude for at leje ekstra lastbiler til transport af materiellet. De biler der bruges i de daglige serviceopgaver anvendes naturligvis også, men kan ikke dække transportbehovet.

I dagene før til valget klargøres materiellet. Det bliver opstillet og pakket til de enkelte valgsteder så alt er klart.

## Selve valgdagen

Opstillingsdagen starter med en tidlig morgenbriefing hvorefter de 5 – 6 opstillingshold kører ud på de planlagte ruter.

De enkelte hold har en færdigudarbejdet plan for opstilling og hvad der skal klargøres på det enkelte valgsted. Denne plan medvirker til, at holdet hurtigt og effektivt kan klargøre valgstedet og komme videre på "ruten".

Skulle de opleve mangler eller problemer på et valgsted, er der direkte kontakt til en "flyver" som kan levere det manglende et udskifte eller reparere materiel der eventuelt har fejl.

Målet er ikke til diskussion. "Vi er først færdige når alt er opstillet og alle valgsteder er klar til valget".

På selve valgdagen løser vi enkelte transportopgaver og er naturligvis klar hvis

der skulle opstå problemer.

## Nedtagning

Når valget er slut, skal det hele pakkes ned igen. Hvis der er valgsteder som har et kritisk behov for det, kan dette arbejde – i enkelte tilfælde – begynde allerede på valgaftenen. Langt de fleste valgsteder skal dog først pakkes og retableres dagen efter valget.

Når alt materiel er hentet hjem, skal dette efterses. Er der sket skader, skal disse udbedres inden materiellet pakkes tilbage på depotet så vi er sikre på at materiellet er klart til næste valg.

Samlet bruges der omkring 15 - 20 personer til løsningen af opgaverne.

Tilbagemeldingerne er stort set entydige. Det er nogle hyggelige og spændende dage og forberedelserne gør, at arbejdet som oftest glider "smertefrit".

Alle der deltager arbejder frem mod et fælles mål.

Vi plejer at slutte opstillingen og nedtagningen med et stjernesud eller et par stykker smørrebrød, så et valg er også en "festlig" oplevelse for det personale der står for arbejdet bag valget.



# Tema: Nye arbejdsmiljømål 2021

Arbejdsmiljøorganisationen evaluerede på arbejdsmiljømålene for 2020 og fik på årets sidste møde i HMU i december 2020 godkendt de nye arbejdsmiljømål for 2021, ligesom der blev taget en beslutning om nye indsatsområder i forhold til arbejdsmiljøet.

## 7 Arbejdsmiljømål for 2021

Arbejdsmiljøgruppen fik i slutningen af 2021 afholdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse og kunne herefter indstille til HMU hvilke arbejdsmiljømål der skal rettes skarp fokus på i 2021:



### De syv arbejdsmiljømål er:

- Kemisk Risiko Vurdering – daglig drift *fortsættelse af mål fra 2020*
- Kemisk Risiko Vurdering – operativ afdeling *fortsættelse af mål fra 2020*
- Sundhed & Trivsel – *delvis fortsættelse af mål fra 2020. Årshjulet for Sundhed & Trivsel skal revideres og tilpasses så der også kommer fokus på den mentale sundhed. Kan evt. sikres ved at rette ekstra fokus på at øge kendskabet til hinanden på tværs af geografi og afdelinger.*
- Udarbejde en model der sikrer godt indsatsmiljø og sikkerhed for frivillige – *nyt arbejdsmiljømål for 2021*
- Sikre sammenhæng i beslutninger ved vidensdeling på tværs af afdelinger/lokationer – *nyt arbejdsmiljømål for 2021*
- Beskrivelse af arbejdsprocesser i alle afdelinger, for at højne sikkerheden og forbedre muligheden for sidemandsoplæring ved nyansættelser – *nyt arbejdsmiljømål for 2021*
- Systematisering af arbejdsmiljø i Assign mens det fastholdes at Kemi håndteres og registreres i Worxs. – *nyt arbejdsmiljømål for 2021*



## Fortsettelse af arbejdsmiljømål Kemisk Risiko Vurdering

Nordjyllands Beredskab kom godt fra start i 2020 med såvel tidsplan for processen samt instrukser i forhold til det fremadrettede arbejde med den kemiske risikovurdering.

Desværre satte covid-19 en kæp i hjulet da arbejdsmiljøgruppen netop skulle i gang med selve kortlægning, oprydning og bortskaffelse af gamle kemiprodukter på vores mange lokationer.

Processen blev derfor sat på pause og netop som vi fik kick-startet processen og alle var godt i gang med at følge den tilrettede tidsplan måtte vi atter sætte processen på pause.

Af samme grund blev opgaverne i forhold til kemisk risiko vurdering overført til 2021 og her i februar måned arbejdes der med færdiggørelse af de afdelingsvise bruttolister og herefter udvælgelse af, hvilke kemi produkter Nordjyllands Beredskab fremover skal lagerføre – disse skal herefter registreres i et online arbejdsmiljøsystem, hvor der tillige sættes fokus på anvendelse af korrekte arbejdsprocesser og værnemidler, samt bortskaffelse af disse værnemidler.

## Kemisk Risiko Vurdering - Operativt

Covid-19 satte også en stopper for Nordjyllands Beredskabs deltagelse i et landsdækkende arbejde vedr. påvirkning af kemi i forhold til de mange forskellige operative indsatser vores brandmænd kan blive udsat for.

Nordjyllands Beredskab ønsker i 2021 at rette et skarpt fokus på dette område. Dette skal blandt andet sikres ved at:

- Udarbejdelse af skriftlig vejledning for udsættelse af kemi i forbindelse med indsatser
- Sikre logning af data
- Sikre instruktion til ALLE operative nøglepersoner
- Fortsat deltagelse i arbejdsgruppe nedsat af Danske Beredskaber



## Sundhed & Trivsel

Nordjyllands Beredskab har udarbejdet et årshjul som afdelingsvis kan bruges som inspiration til søsættelse af en eller flere sundhedstiltag som f.eks. tæl-skridt-konkurrencer, walk-and-talk møder o.l.

Derudover er arbejdsmiljømålet blevet udvidet til også at rette ekstra fokus på den mentale sundhed.

Det er derfor blevet besluttet at der i 2021 udarbejdes 4 digitale videohilsener fra udvalgte afdelinger/lokationer. Efter en forudbestemt skabelon skal de 4 videoer give organisationen indblik i andre afdelinger samt rette fokus på sikring af sammenhængskraft fra afdeling til afdeling. Derudover vil der blive igangsat initiativer i

forhold til den mentale sundhed ud fra principperne i guiden for ABC-mental sundhed. Dette søges også gjort videoindsat.



## Arbejds miljø Frivillige

Nordjyllands Beredskab ønsker at sikre et godt arbejdsmiljø for alle vores frivillige. Der skal således i 2021 opbygges et "talsmandssystem" i frivillig enhederne der arbejdsmiljømæssigt referer til teamleder for frivillige.

Ligesom der udarbejdes specifikke retningslinjer som omhandler arbejdsmiljø for frivillig enheden.



## Sikre sammenhængskraft

Elementerne i NOBR2025 planen vedr. vidensdeling igangsættes i forbindelse med at initiativerne i planen udbredes i organisationen. Det bliver således ledelsens opgave at sikre at der afsættes tid og fokus på disse elementer.

## Arbejdsprocesser

Alle vigtige og risikofyldte arbejdsprocesser skal beskrives.

Ligesom det er vigtigt med beskrivelse af kemiprodukter og den fare som de kan

udgøre ved anvendelse af disse er der behov for udarbejdelse af vejledninger, instrukser og andet som sikrer at medarbejderen som skal udføre dette job er klædt på til at varetage opgaven sundhedsmæssigt forsvarligt.



Opgaven bliver her:

- at få overblik over hvilke arbejdsprocesser som der skal beskrives
- udarbejde et system som sikrer ensrettet instruktionen af ensartede arbejdsprocedurer i vores organisation
- sikre valid sidemandsoplæring gerne via videosekvenser, manualer og lignende

Nordjyllands Beredskab sættes ind med efteruddannelse af hele arbejdsmiljøgruppen i 2021 for at sikre at alle kan løse denne opgave.

## Systematisering af arbejdsmiljø

Det syvende og sidste arbejdsmiljømål for 2021 bliver at få alle dokumenter, instrukser, manualer m.m. gjort aktive i vores nye digitale platform Assign.

**Arbejdsmiljø**

---

Trivselsværktøjer 0% offline klar

Vis
Rediger
Slet

---

Vejledninger 0% offline klar

Vis
Rediger
Slet

---

APV 0% offline klar

Vis
Rediger
Slet

---

Arbejdsulykker 0% offline klar

Vis
Rediger
Slet

Hele kemiopgaven skal registreres i en kemibase i programmet Worxs, hvori der automatisk kan genereres oversigter og rapporter som sikrer at Nordjyllands Beredskab kan dokumentere arbejdsmiljøindsatsen i tilfælde af tilsyn eller besøg af relevante styrelser.

**WORXS**

Her finder du alt om ARBEJDSMILJØ, SIKKERHED, APV, KEMI, TRIVSEL OG LOVLISTER på Danmarks arbejdsmiljøportal. Her finder du alle de værktøjer du har behov for i styringen af arbejdsmiljøet. Vi giver mere tid til medarbejderne, de opnår en struktureret hverdag, tryghed og ro. Derfor vil disse fordelte fribeværelsesressourcer således af fokus kan flyttes, til områder hvor de kan gøre en forskel.

**Arbejdsmiljø**

Med WORXS opnår du meget nemmere styring af arbejdsmiljøorganisationen, sikkerhed, lovpligtig uddannelse, arbejdsmiljøforhånder, kemi og arbejdspladsovervågning, APV, trivselsmålinger og lovlister. ALT er samlet et sted online.

[Læs mere om arbejdsmiljø](#)

**Kemi**

Hvert år anmeldes mere end 4.000 arbejdsulykker i forbindelse med håndtering af kemikalier. 15 % på arbejdsmarkedet har hudkontakt med kemikalier i mere end 1 % af arbejdsdagen. 22 % af alle på arbejdsmarkedet har hudproblemer. WORXS skaber tryghed, oversigt, struktur og medarbejdere sparer tid på papirarbejde.

[Læs mere om kemi](#)

**APV**

I Danmark er det et krav at alle virksomheder med ansatte skal udføre en skriftlig arbejdspladsvurdering (APV). Virksomhederne skaber øget tryk og et bedre arbejdsmiljø med deres APV. Det er arbejdspladserne ansvar og medarbejdere skal inddrages i processen. Med WORXS er det let tilgængeligt for alle, sikret for oplyselse af lovkrav og ressourcemanagement.

[Læs mere om APV](#)

**Analysør**

Her kan du gennemføre spørgeskemaundersøgelser med sine medarbejdere, foretage korte eller mellemlange trivselsmålinger og arbejde med social kapital. Derudover kan du oprette egne undersøgelser ud fra arbejdsmiljøorganisationens strategi og visioner. Næsten "hugger" er det gode til en bedre trivsel på virksomheden.

[Læs mere om billed](#)

På næste møde i arbejdsmiljøorganisationen bliver der gjort status ligesom mange af de nye initiativer bliver præsenteret.

Alle i arbejdsmiljøorganisationen har til opgave i samarbejde at sikre at Nordjyllands Beredskab kommer godt i gang med de nye arbejdsmiljømål og sidst men ikke mindst at de bliver indfriet i indeværende år.



# Statistik

## Byggesager Nordjyllands Beredskab 1/1- 31/12 2020

	<b>Byggelov BR18 Kap. 5</b>	<b>Beredskabslov -tekniske forskrifter</b>	<b>Aktive anlæg -nye ABA/AVS anlæg</b>	<b>Risikovirksomheder Risikomyndigheder sagsbehandlingsmøder</b>
<b>Antal 2020 total</b>	<b>378</b>	<b>112</b>	<b>1371</b>	<b>28</b>
<b>Antal 2019 total</b>	<b>524</b>	<b>75</b>	<b>1329</b>	<b>13</b>
<b>% ifht sidste år</b>	<b>72%</b>	<b>149%</b>		

## Kontrolsyn 1/1- 31/12 2020

	<b>Antal brandsyn objekter iht. brandsyns bekendtgørelsen</b>	<b>Risikovirksomheder Inspektion ifht Sevesodirektiv</b>
<b>Antal 2020 total</b>	<b>2073</b>	<b>7</b>
<b>Antal 2019 total</b>	<b>2046</b>	<b>8</b>
<b>Brandsyn år til dato i %</b>	<b>97%*</b>	
<b>Total antal objekter 2020</b>	<b>2138</b>	

\*Manglende brandsyn i 2020:

Covid-19 og de udmeldte restriktioner har medført, at det ikke har været muligt at nå at gennemføre de lovpligtige brandsyn. Ofte er brandsynet blevet aflyst og ombooket adskillige gange. Der har været stor forskel ift. smitteantal og restriktioner i de forskellige kommuner, ligesom der har været individuelle begrundelser til, at brandsynene ikke er blevet gennemført – f.eks. akut udbrud af covid-19, personers sårbarhed, fortolkninger af retningslinjer fra forvaltningerne og forsigtighedsprincipper generelt.

Dette har resulteret i at der i 2020 manglede at blive udført 65 brandsyn fordelt således:

- 32 plejecentre
- 21 diskoteker
- 6 daginstitutioner
- 3 forsamlingslokaler
- 2 undervisningsafsnit
- 1 hotel

## Lejlighedstilladelser

1/1- 31/12 2020

Høring ifbm arrangementerr

Midlertidig overnatning

Antal 2020 total	77	288
Antal 2019 total	189	1003
% ifht sidste år	41%	29%

## Fyrværkerisager

1/1- 31/12 2020

Fest & Scenefyrværkeri

Salg & opbevaring

Antal 2020 total	47	251
Antal 2019 total	78	229
% ifht sidste år	60%	110%

## Indsatser i Nordjyllands Beredskab

1/1- 31/12 2020

Antal udrykning fordelt på alarmtype

Reel

Blind

Falsk

Andet

Total

	Reel	Blind	Falsk	Andet	Total
		Nordjyllands Beredskab			
Antal	1700	1196	15	0	2911
Samme periode året før	1738	1229	42	0	3009
		Hele landet			
Antal	20790	17128	507	111	38536
Samme periode året før	21268	18571	671	0	40510

## Indsatser i Nordjyllands Beredskab

1/1- 31/12 2020

Reelle udrykninger fordelt på type

	Brand	Miljø	Ulykke	ABA	Anden hændelse	Falsk & blind	Total
	Nordjyllands Beredskab						
Antal	1185	210	184	995	121	216	2911
Samme periode året før	1162	203	234	1053	139	218	3009

## Antal ABA-alarmer til fakturering

1/1 – 31/12 2020

	ABA i alt	Blind alarm	Blind alarm m/fakturering	Fakturerings andel
	Nordjyllands Beredskab			
Antal	1103	995	767	77%
Sidste år	1169	1053	604	57%

## Responsstider i Nordjyllands Beredskab

1/1 – 31/12 2020

	10 minut	15 minutter	15-30 minutter	Total	Gns.
	Nordjyllands Beredskab				
Antal	1243	737	305	2285	10:08
Procent	54%	32%	14%	100%	

fakta

**Bonus info:**

I 2020 har Nordjyllands Beredskab registreret 11 brande, hvor levende lys har været årsagen til brand.

Dette tal var i:

- 2019 6 brande
- 2018 9 brande
- 2017 17 brande

Ellers som vi troede at tallene var faldende grundet flere LED stearinlys.

Måske har der i 2020 været ekstra brug for hygge grundet covid-19 restriktioner og hjemsendelser, men desværre har borgerne glemt at der har været levende lys tændt som har forårsagt disse 11 brande.

